

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 32  
города Новочеркаска

Приказ

14.10.2020 г.

№ 159-ОД

г. Новочеркасск

О реализации целевой модели наставничества  
в МБОУ СОШ № 32

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 30.07.2020 № 602 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам», приказа Управления образования Администрации города Новочеркаска от 06.10.2020 № 520 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению методологии(целевой модели) наставничества», с целью организации внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 32 и создания развивающее – поддерживающей среды в школе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить руководителем проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества» заместителя директора по УВР Пилюгину Н.А.

2. Утвердить состав проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»:

- Журавлева О.В., заместитель директора по ВР;
- Ралко И.П., руководитель ШМО учителей начальных классов;
- Антоненко М.П., руководитель ШМО учителей английского языка;
- Шаин Г.П., руководитель ШМО учителей общественных дисциплин;
- Машкина О.Е., руководитель ШМО учителей русского языка и литературы;
- Кручинина В.Б., руководитель ШМО учителей математики,

информатики, физики;

- Кононенко Н.А., руководитель ШМО учителей естественно-технологического цикла

3. Изучить цели, задачи и содержание концепции «Целевая модель наставничества» и разработать план внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в срок до 30.10.2020. Ответственный – заместитель директора по УВР Пилюгина Н.А.

4. Разработать Положение о наставничестве с учетом содержания проекта «Целевая модель наставничества». Ответственный – заместитель директора по УВР Пилюгина Н.А.

5. Сформировать базу наставников и наставляемых, сформировать пары до 30.10.2020:

- «учитель-учитель» - Пилюгина Н.А., заместитель директора по УВР;
- «учитель- ученик», Пилюгина Н.А., заместитель директора по УВР;
- «ученик – ученик» - Журавлева О.В., заместитель директора по ВР.

6. Пилюгиной Н. А. до 15.11.2020 включить в перспективный график прохождения курсов повышения квалификации учителей-наставников.

7. С 01.11.2020 приступить к реализации целевой модели наставничества.

8. Контроль и выполнение приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 32



*И. Шауф*

М.В. Иващенко